

**Przewodniczący  
Zakładowych Organizacji Związkowych,  
Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A.**

Szanowni Panowie Przewodniczący,

odpowiadając na Państwa pismo z dnia 15 grudnia 2020 roku uprzejmie wyjaśniamy, że wszystkie trzy wskazane w nim żądania naruszają klauzulę pokoju społecznego, która wynika z zapisu art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. Nr 55, poz. 236 z późn. zm.), tj. „Jeżeli spór dotyczy treści układu zbiorowego pracy lub innego porozumienia, którego stroną jest organizacja związkowa, wszczęcie i prowadzenie sporu o zmianę układu lub porozumienia może nastąpić nie wcześniej niż z dniem ich wypowiedzenia” i w związku z powyższym nie mogą być podstawą do wszczęcia sporu zbiorowego, ponieważ są niezgodne z ww. ustawą.

**Żądanie nr 1** – „podpisanie porozumienia w sprawie wysokości funduszu premiowego na rok 2021 w wysokości 13 milionów złotych”.

Tryb i zasady tworzenia Funduszu Premiowego są zapisane w Załączniku nr 10 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy „Regulamin Premiowania pracowników Grupy Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A. oparty o Strategiczną Kartę Wyników, w § 2 Planowanie Funduszu Premiowego, w ustępie nr 2 „Wysokość Funduszu Premiowego jest przedmiotem negocjacji między Zarządem Spółki, a przedstawicielami Zakładowych Organizacji Związkowych, prowadzonych do dnia 15 grudnia roku poprzedzającego, na który Fundusz jest ustalany. Nieuzgodnienie Funduszu Premiowego w tym okresie oznacza, że Fundusz na rok następny wynosić będzie 70% wartości Funduszu dotychczasowego.”

Powyższy zapis wynegocjowany przez strony i zaimplementowany do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy jest jednoznaczny i wskazuje na to, że Pracodawca i Zakładowe Organizacje Związkowe określili zasadę i tryb negocjacji Funduszu Premiowego - uznając dzień 15 grudnia jako dzień, do którego toczą się negocjacje w zakresie wysokości Funduszu Premiowego. Strony również zapisały w Regulaminie Premiowania pracowników Grupy Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A. opartym o Strategiczną Kartę Wyników, że w sytuacji nieuzgodnienia Funduszu na rok następny w terminie do 15 grudnia fundusz ten wynosić będzie 70% wartości Funduszu dotychczasowego.

Powyższe żądanie Strony Społecznej było jednym z punktów zaproponowanych w piśmie Strony Społecznej z dnia 25.11.br. i negocjowanych podczas spotkań Zarządu Spółki z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi w dniu 10 listopada, 3 i 14 grudnia br.

Uważamy, że żądanie przez Stronę Społeczną podpisania porozumienia w sprawie wysokości Funduszu Premiowego na rok 2021 w wysokości 13 milionów złotych, a więc na poziomie jak w 2020 roku, w trybie Ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, w sytuacji niewynegocjowania kwoty Funduszu Premiowego przez Strony do 15 grudnia br., o czy mówi Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy jest złamaniem klauzuli pokoju społecznego, a więc złamaniem zapisów ustalonych przez Strony Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, który został zarejestrowany przez Okręgowego Inspektora Pracy w Szczecinie.

**Żądanie nr 2** – „podpisanie świadczeń socjalnych na rok 2021 w formie zasileń kart przedpłaconych w kwotach: święta Wielkiej Nocy w kwocie 720 zł., Dzień Chemika w kwocie 600 zł., święta Bożego Narodzenia w kwocie 960 zł.”.

Tryb i generalne zasady tworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych są określone w Części IV Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH, w § 95, z którego wynika, że zasady podziału i sposoby wydatkowania środków z ZFŚS określa corocznie Pracodawca w porozumieniu z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi. Szczegółowe zasady przyznawania świadczeń i pomocy oraz zakres działalności socjalno - bytowej określa Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, ustalany na dany rok, pomiędzy Pracodawcą i Zakładowymi Organizacjami Związkowymi. Natomiast w ustępie 6 Strony ZUZP wskazały, że wysokość odpisu na ZFŚS określa corocznie Protokół dodatkowy do ZUZP. Brak Protokołu dodatkowego w tym zakresie oznacza, że Pracodawca dokonuje odpisu podstawowego.

Świadczenia socjalne wskazane w żądaniu nr 2 zawartym w Piśmie Strony Społecznej z dnia 15 grudnia br. są świadczeniami socjalnymi, które skutkują zwiększeniem Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych o około 8 milionów złotych ponad kwotę odpisu podstawowego wynikającego z Ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych. Powyższe żądanie, jest w związku z powyższym *de facto* żądaniem dotyczącym zwiększenia odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń socjalny ponad odpis podstawowy określony w ww. Ustawie.

Powyższe żądanie Strony Społecznej było jednym z punktów zaproponowanych w piśmie Strony Społecznej z dnia 25.11.br. i negocjowanych podczas spotkań Zarządu Spółki z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi w dniu 10 listopada, 3 i 14 grudnia br.

Uważamy, że żądanie przez Stronę Społeczną podpisania porozumienia „w sprawie świadczeń socjalnych na rok 2021 w formie zasileń kart przedpłaconych w kwotach: święta Wielkiej Nocy w kwocie 720 zł., Dzień Chemika w kwocie 600 zł., święta Bożego Narodzenia w kwocie 960 zł.” jest złamaniem klauzuli pokoju społecznego, ponieważ dotyczy materii zapisanej i uregulowanej przez Strony w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, który został zarejestrowany przez Okręgowego Inspektora Pracy w Szczecinie.

Zgodnie z zapisem art. 4 ust. 2 Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. Nr 55, poz. 236 z późn. zm.) „Jeżeli spór dotyczy treści układu zbiorowego pracy lub innego porozumienia, którego stroną jest organizacja związkowa, wszczęcie i prowadzenie sporu o zmianę układu lub porozumienia może nastąpić nie wcześniej niż z dniem ich wypowiedzenia”.

*Ramon U. V. V. V. V. V.*



**Żądanie nr 3** – „podwyższenie z dniem 1 stycznia 2021 roku stawek zasadniczych dla każdego pracownika o 200 zł ....”


Strony Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy określiły w Zakładowym Taryfikatorze Klasyfikacyjnym oraz w załączniku nr 1 do ZUZP Tabeli Miesięcznych Stawek Zaszeregowania Pracowników Grupy Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A. wymagania kwalifikacyjne na stanowiskach pracy, kategorie zaszeregowania od - do i miesięczne stawki osobistego zaszeregowania przyporządkowane do poszczególnych kategorii zaszeregowania. Zgodnie z powyższym do każdego stanowiska pracy przyporządkowane są odpowiednie grupy zaszeregowania sparametryzowane w załączniku nr 1 do ZUZP widełkami miesięcznych stawek osobistego zaszeregowania w kwocie brutto od – do.


Żądanie podwyższenia stawek zasadniczych dla każdego pracownika (stawek osobistego zaszeregowania) o 200 zł, doprowadzające w indywidualnych przypadkach do zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego do kwoty przewyższającej górną granicę widełek miesięcznych stawek osobistego zaszeregowania określonych przez Strony w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy jest naruszeniem klauzuli pokoju społecznego, która wynika z zapisu art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. Nr 55, poz. 236 z późn. zm.), tj. „Jeżeli spór dotyczy treści układu zbiorowego pracy lub innego porozumienia, którego stroną jest organizacja związkowa, wszczęcie i prowadzenie sporu o zmianę układu lub porozumienia może nastąpić nie wcześniej niż z dniem ich wypowiedzenia”.

Reasumując: Czy Strona Społeczna wypowiada Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy Grupy Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A. ?

Zarząd Grupy Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A.

Wiceprezes Zarządu  
  
.....Tomasz Panas.....

Wiceprezes Zarządu  
Mariusz Kałdziółka  
  
.....

Prezes Zarządu  
Dyrektor Generalny  
  
.....dr. Wojciech Wardacki.....

Do wiadomości:

Pan Tomasz Hinc – Prezes Zarządu Grupy Azoty S.A.