

Police, dnia 24 czerwca 2024 r.

**Zakładowe Organizacje Związkowe**  
**działające na terenie Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A.**

**DG / 427 /2024**

Szanowni Państwo,

Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A. oraz cała Grupa Kapitałowa znajduje się obecnie w bardzo trudnej sytuacji ekonomiczno-finansowej. Spółka jest aktualnie w trakcie realizacji planu naprawczego, który na bieżąco podlega aktualizacji i uzgodnieniom z Instytucjami Finansowymi.

Realizacja planu naprawczego wymaga od Spółki podejmowania niezbędnych działań, zmierzających do poprawy sytuacji finansowej, w tym płynności finansowej Spółki, co będzie się wiązało niejednokrotnie z koniecznością podejmowania trudnych i niepopularnych, ale koniecznych decyzji. Jednymi z tych decyzji są działania, które będą bezpośrednio dotyczyć naszych Pracowników, gdyż będą dotyczyć ich świadczeń oraz składników ich wynagrodzeń.

Dla Pracodawcy będzie to bardzo trudna, ale konieczna decyzja, gdyż brak działań między innymi w tym obszarze może skutkować jeszcze głębszymi i większymi konsekwencjami dla naszej Spółki i Pracowników w niej zatrudnionych.

Zważywszy na powyższe, Pracodawca postanawia rozpocząć negocjacje z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi, w sprawie zawieszenia części postanowień Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w Spółce Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A. dotyczących niektórych świadczeń oraz składników wynagrodzeń pracowników.

Główne kwestie, które Pracodawca chciałby negocjować, w zakresie zawieszenia postanowień Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, przedstawiają się następująco:

- 1. Zawieszenie wypłaty nagród jubileuszowych (§ 89 ZUZP)**
- 2. Zawieszenie Regulaminu wypłaty nagrody rocznej (§ 93 ZUZP oraz Załącznik nr 11)**
- 3. Zawieszenie Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w oparciu o kontrakty kierownicze (Załącznik nr 6)**

4. Zawieszenie Regulaminu premiowania pracowników Spółki (Załącznik nr 10)
5. Zawieszenie dodatków zryczałtowanych za pracę w systemie podstawowym z trzymianowym oraz dwuzmianowym rozkładem czasu pracy, w tym również dodatku za 3BOP (odpowiednio § 80, § 80a, § 80b ZUZP) i przejście na zasady ogólnie obowiązujące w Kodeksie Pracy.
6. Zawieszenie przepisów dotyczących Dodatkowych Dni Wolnych dla pracowników zatrudnionych w systemach: jednozmianowym, dwuzmianowym oraz równoważnym.
7. Obniżenie poziomu odpisu na ZFŚS

Jednocześnie informuję, że Pracodawca równolegle podejmuje i będzie podejmował inne dostępne działania, na podstawie obowiązujących przepisów prawa pracy, mające na celu oszczędności kosztowe i ratowanie Spółki, w tym dotyczące wstrzymywania wypłaty nagród, które nie wymagają porozumienia w sprawie zawieszenia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Zwracam się do Państwa z prośbą, w tej bardzo trudnej dla nas wszystkich sytuacji, o podejście ze zrozumieniem do powyższej decyzji i konstruktywne działania oraz decyzje podczas rozmów, których efektem w bliższej lub dalszej perspektywie będzie nasz wspólny sukces, czyli poprawa sytuacji naszej Spółki.

Zgodnie z wcześniejszymi ustaleniami, nasze cykliczne spotkanie zostało zaplanowane na dzień 8 lipca 2024 r. Jeżeli wyrażacie Państwo wolę wcześniejszego odbycia spotkania w niniejszej sprawie, prosimy o zaproponowanie terminu.

Z poważaniem,