

Negocjacje placowe w spółkach rozpoczęte

Rozpoczęły się lub rozpoczyna w najbliższych dniach negocjacje wzrostu płac na rok 2008 w spółkach "Remech", "Centrum", "Automatika" i "Transtech". W polowie przyszłego tygodnia odbędzie się pierwsze spotkanie w Spółce "Kargo". O wynikach negocjacji poinformujemy w następnym wydaniu Nadodbrze.

W Zakładowej Straży Pożarnej nowy (stary) system pracy

W grudniu 2007 roku podpisaliśmy długo oczekiwane przez pracowników Straży Pożarnej zmiany do ZUZP odnośnie wprowadzenia nowego systemu pracy (24/72) który wprowadzony zostanie od 01.07.2008r w Zakładowej Straży Pożarnej. System ten funkcjonował już przed laty w Z.Ch. „POLICE” SA.

Obrona praw,
godności
i interesów
pracowniczych
członków Związku
- to nasze cele
statutowe



Wstępując do NSZZ „POLICE” SA zapewniasz sobie:

- skuteczną ochronę przed zwolnieniem;
- fachową pomoc i obronę w sądzie pracy;
- wiarygodne informacje o twoich prawach jako pracownika;
- znaczący wpływ na swoje warunki pracy i pracy;
- zasłki statutowe i zapomogi;
- szkolenia związkowe.

nr 1/175
styczeń 2008

NADODBRZE

Biuletyn informacyjny MOZ NSZZ „Solidarność” Z.Ch. „POLICE” SA (tylko do użytku wewnętrznego)

Porozumienie placowe podpisane

W dniu wczorajszym tj. 30 stycznia br po kilkutygodniowych negocjacjach podpisaliśmy porozumienie dotyczące wzrostu płac w Z.Ch. „POLICE” SA na rok 2008 dla wszystkich pracowników objętych ZUZP. Porozumienie obejmuje wzrost następujących składników wynagrodzenia:

■ Stawki osobistego zaszerzgowania pracowników Z.Ch. „POLICE” SA będących w stanie zatrudnienia na dzień zawarcia porozumienia (30 stycznia 2008 r.), z wyłączeniem osób:

- przebywających na urloпах wychowawczych,
 - przebywających w dniu 30.01.2008 r. na urloпах bezpłatnych dłuższych niż 3 miesiące,
 - odbywających zasadniczą służbę wojskową,
 - tymczasowo aresztowanych, z zastrzeżeniem art. 66 § 2 Kodeksu Pracy zostaną **podniesione o 300 zł brutto** z mocą obowiązującą od 1 stycznia br.
- Stawki osobistego zaszerzgowania pracowników Z.Ch. „POLICE” SA będących w stanie zatrudnienia na dzień 31 sierpnia 2008 r., z wyłączeniem osób:
- przebywających na urloпах wychowawczych,
 - przebywających w dniu

31.08.2008 r. na urlopiach bezpłatnych dłuższych niż 3 miesiące,
- odbywających zasadniczą służbę wojskową,

- tymczasowo aresztowanych, z zastrzeżeniem art. 66 § 2 Kodeksu Pracy zostaną **podniesione o 150 zł brutto** z mocą obowiązującą od 1 września br.

■ Dodatki dla pracowników wykonujących pracę w warunkach szczególnych zostają ustalone na poziomie:

I stopień - 0,42 zł/h

II stopień - 0,58 zł/h

■ Dodatki za czas pełnienia funkcji brygadisty zostają ustalone na poziomie:

I stopień - 0,99 zł / h

II stopień - 1,32 zł / h

■ Dopłaty za ponadnormatywny załadunek i rozładunek zostają ustalone na poziomie:

a) za załadunek nawozów - **2,31 zł / tonę**

b) za rozładunek złomu - **2,97 zł / tonę**

■ Miesięczny ryczałt dla pracowników zatrudnionych w systemie pod-

stawowym z trzymiesięcznym rozkładem czasu pracy (4bop/5bop) zostaje ustalony na **poziomie 850 zł.**

■ Dodatki dla pracowników zatrudnionych w systemie zmianowym zgodnie z § 82 ust. 2 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy zostają ustalone na poziomie:

a) **8,53 zł/h** za pracę według harmonogramu w niedziele, święta i dni wyznaczone dla Zakładu pracy jako wolne od pracy

b) **4,28 zł/h** za pracę w porze nocnej

c) **2,31 zł/h** za pracę na drugiej zmianie

■ Składka przekazywana przez pracodawcę na Pracowniczy Program Emerytalny zostaje ustalona na **poziomie 100 zł miesięcznie** na każdego pracownika będącego uczestnikiem PPE.

■ Dla pracowników zatrudnionych w systemie podstawowym z jednoczesnym rozkładem czasu pracy **ustala się 1 godzinę wolną od pracy tygodniowo**, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

Harmonogram wykorzystania dodatkowego czasu wolnego wynikającego z niniejszego porozumienia, będzie ustalany corocznie pomiędzy stronami Porozumienia.

Skargi na „Medikę”

Zakładowe Organizacje Związkowe po co raz częstszych skargach od pracowników odnośnie funkcjonowania spółki „Medika” i pogorszenia się jakości usług świadczonych na rzecz pracowników Z.Ch. „POLICE” SA a w szczególności kłopotów z szybkim dostaniem się do lekarzy postanowiły złożyć wniossek

do Prezesa Zarządu Z.Ch. „POLICE” SA o zorganizowanie spotkania w celu rozwiązania problemów. W odpowiedzi uzyskaliśmy zapewnienie, że w najbliższych dniach odbędzie się spotkanie związków zawodowych z władzami spółki „Medika”.

Umowa ramowa ze Sial-em podpisana

Po wielu działaniach Związków Zawodowych w tym wejściu w spór zbiorowy z Zarządem Z.Ch. „POLICE” SA udało się doprowadzić do podpisania przez Zarząd umowy ramowej ze spółką „SIAL” m.in. na sprzątanie. Przypomnijmy, że Spółka SIAL powstała w wyniku wydzielenia z Z.Ch. „POLICE” SA. Niestety w ostatnich latach sytuacja finansowa Pań sprzątających obiekty Z.Ch. „POLICE” SA znacznie pogorszyła się z powodu obniżania

stawek przez Z.Ch. „POLICE” SA. W ostatnich miesiącach występowało zagrożenie, że spółka SIAL nie będzie świadczyć żadnych usług dla Z.Ch. „POLICE” SA. Panie te były pozbawione podwyżek systemowych.

Dzięki podpisaniu nowej umowy ramowej w najbliższych dniach odbędzie się spotkanie związków zawodowych z Prezesem spółki „SIAL” w celu wynegocjowania wzrostu płac na rok 2008.