

Police, dnia 7 kwietnia 2021 roku

06/292/2021

Przewodniczący  
Zakładowych Organizacji Związkowych,  
Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A.

Szanowni Panowie Przewodniczący,

W nawiązaniu do przeprowadzonych rozmów podczas spotkania w dniu 1 kwietnia br., proponujemy zawarcie porozumienia, którego projekt załączamy do niniejszego pisma.

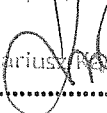
W oczekiwaniu na Państwa odpowiedź, pozostajemy z wyrazami szacunku,

Zarząd Grupy Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A.

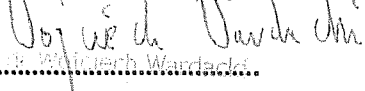
Wiceprezes Zarządu

  
.....  
Tomasz Panas

Wiceprezes Zarządu

  
.....  
Mariusz Kozłowski

Prezes Zarządu  
Dyrektor Generalny

  
.....  
Wojciech Wardach

**Załączniki:**

1. Projekt Porozumienia.

## POROZUMIENIE

zawarte w dniu ..... kwietnia 2021 roku

pomiędzy:

Grupą Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A.,  
reprezentowaną przez Zarząd Spółki w składzie:

1. Prezes Zarządu Dyrektor Generalny - dr Wojciech Wardacki,
2. Wiceprezes Zarządu - Tomasz Panas
3. Wiceprezes Zarządu - Mariusz Kądziołka

a

Zakładowymi Organizacjami Związkowymi,  
działającymi na terenie Grupy Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A.:

1. MKZ ZZ „Kontra-95” - reprezentowana przez Przewodniczącego Stefana Stępnia
2. MNSZZ Pracowników GA Zakłady Chemiczne „Police” S.A. - reprezentowany przez Przewodniczącego Jerzego Goślińskiego
3. MOZ NSZZ „Solidarność” Zakłady Chemiczne „Police” S.A. - reprezentowana przez Przewodniczącego Krzysztofa Zielińskiego oraz Wiceprzewodniczącego Andrzeja Malickiego
4. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność”-80 Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A. - reprezentowana przez Przewodniczącego Karola Misiakiewicza.
5. MZZPRC Grupy Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A. - reprezentowany przez Przewodniczącego Arkadiusza Poborskiego
6. Związek Zawodowy Inżynierów i Techników Międzyzakładowa Organizacja Związkowa przy Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A. - reprezentowany przez Przewodniczącego Jacka Umiastowskiego.

Mając na uwadze pozytywne trendy kształtujące się w marcu i kwietniu 2021 roku oraz szacunkowe dane z kluczowych obszarów Spółki wyznaczające nową przestrzeń do kształtowania poziomu funduszu wynagrodzeń w Grupie Azoty Police, strony niniejszego porozumienia uzgodniły, że:

1. Wysokość Funduszu Premiowego za 1 i 2 kwartał 2021 roku będzie określona na poziomie 100% roku 2020, tj. Fundusz Premiowy za 1 kwartał 2021 roku będzie wynosił 3 mln 250 tys. zł., Fundusz Premiowy za 2 kwartał 2021 roku będzie wynosił 3 mln 250 tys. zł.
2. W Regulaminie i Preliminarzu Finansowym Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Grupy Azoty Police na 2021 rok ujęty zostanie odpis na emerytów i rencistów Spółki - zgodnie z Ustawą o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych - tj. w wysokości 6,25% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2018 roku.
3. Po opublikowaniu sprawozdania finansowego Grupy Azoty Police za I półrocze 2021 roku oraz uwzględniając prognozy i szacunki dotyczące wyników finansowych, cen surowców i produktów w perspektywie końca 2021 roku - strony przystąpią do rozmów dotyczących wzrostu wynagrodzeń w II połowie 2021 roku oraz zasilenia kart przedpłaconych w okresie Bożego Narodzenia 2021 roku

Niniejsze Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Zakładowe Organizacje Związkowe

Pracodawca

1. ....

1. ....

2. ....

2. ....

3. ....

3. ....

4. ....

5. ....

6. ....