

ciąg dalszy z poprzedniej strony

**PAKIET DZIAŁAŃ ANTYKRYZYSOWYCH  
PRZYJĘTY W DIALOGU AUTONOMICZNYM PARTNERÓW SPOŁECZNYCH REPREZENTOWANYCH  
W TRÓJSTRONNEJ KOMISJI DO SPRAW SPOŁECZNO-GOSPODARCZYCH**

**I. Obszar wynagrodzeń i świadczeń socjalnych**

- |  |
|--|
| 1. Program kryzysowej pomocy dla społeczeństwa w szczególności wsparcie rodzin najuboższych poszkodowanych w wyniku kryzysu oraz zwiększenie środków na świadczenia socjalne w związku ze wzrostem liczby osób zwalnianych z pracy |
| 2. Zniesienie opodatkowania zapomóg udzielanych przez związki zawodowe (poszerzenie katalogu) oraz świadczeń wypłacanych z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych;  |
| 3. Zwolnienie z podatku dochodowego od osób fizycznych pomocy socjalnej realizowanej w formie bonów uprawniających do ich wymiany na towary lub usługi w tym tzw. bonów towarowych.  |
| 4. Uchylenie ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz zniesienie ustawy kominowej   |
| 5. Wypracowanie w minimalnym wynagrodzeniu mechanizmów osiągnięcia poziomu 50% przeciętnego wynagrodzenia  |

**II. Obszar rynku pracy i stosunków pracy**

- |   |
|---|
| 6. Wprowadzenie 12 miesięcznego okresu rozliczeniowego  |
| 7. Uruchomienie zakładowego funduszu szkoleniowego  |
| 8. Racjonalizacja rozwiązań dotyczących doby pracowniczej w kontekście rozliczania czasu pracy  |
| 9. Pakiety socjalne jako źródło prawa pracy   |
| 10. Ruchomy czas pracy jako instrument wspomagający łączenie obowiązków rodzinnych z zawodowymi |
| 11. Stabilizacja zatrudnienia poprzez ograniczenie stosowania umów na czas określony            |

**III. Obszar polityki gospodarczej**

- |  |
|--|
| 12. Przyspieszona amortyzacja  |
| 13. Subsydiowanie zatrudnienia jako alternatywy wobec zwolnień grupowych |

Warszawa, 13 marca 2009 r.

nr 1/179  
Kwiecień 2009

# NADODRZE Solidarność

Buletyn informacyjny MOZ NSZZ „Solidarność” Z.Ch. „POLICE” SA (tylko do użytku wewnętrznego)

- Dlaczego zdecydowanie  
oprotestowaliśmy PDO ..... str 2**
- Idee - fixe Dyrektora Miklewicza .... str 3**
- Pakiet antykryzysowy uzgodniony ... str 3**



# Dlaczego zdecydowanie oprotestowaliśmy PDO

**Program Dobrowolnych Odejść zaserwowany nam przez Zarząd jest innym jak daniną na rzecz początkowo PIS-u a później PO zwłaszcza tej szczebińskiej.**

Kiedy w 2003 r. przeprowadzony został Program Dobrowolnych Odejść zakład odchudzone do 2800 pracowników, na co wydane zostało ponad 30 mln złotych. Taki stan pracowników trwał około trzech lat. W okresie ostatnich dwóch lat do zakładu przyjęło ponad 650 osób z czego tylko ponad 200 to pracownicy przyjęci w ramach wprowadzenia systemu 5 trygodowego, pozostała część to w ogromnej części tzw. „prośby” polityczne.

- Wprowadzając zarządzeniem PDO prezes nakazał zapłacić pracownikom Z.Ch. „POLICE” SA za własną ulogłość polityczną około 15 mln złotych - te pieniądze Zarząd powinien zapłacić z własnej kieszeni. Niech o arogancji Zarządu świadczy fakt, iż w ostatnich 2 miesiącach nie sił się na udzielenie odpowiedzi na pytania zadawane przez związki zawodowe:
- dlaczego są pieniądze na PDO a nie ma na podwyżki, premie, bonny podarunkowe na święta,
  - dlaczego nie chce się ujawnić liczby nadgodzin za które płaci się wolnym,
  - dlaczego na niektórych zakładach pracownicy nie mogą wziąć urlopów,

- ze względu na zbyt małe obsady na zmianie,
- dlaczego główny prawnik PO pracuje w naszej grupie kapitałowej na kilku wysoko płatnych etatach,
  - jakie efekty ekonomiczne przynosi Zakładom Biuro Doradców Zarządu.
- Takich pytań jest wiele i próżno oczekiwać odpowiedzi.

## Opcje walutowe

**NSZZ „Solidarność” jest zaniepokojony brakiem rozwiązań dotyczących skutków tzw. opcji walutowych.**

Związek nasz odpowiadał na zapytania firm z podjętymi decyzjami gospodarcze. Zarządy, które popełniły błędy przy zawieraniu umów opcyjnych, nie zważając na ryzyko zmian kursów walutowych **powinny zostać jak najszybciej ukarane**. Uważamy, że dla utrzymania miejsc pracy w przedsiębiorstwach, które wpadły w pułapkę opcji walutowych potrzebne jest wprowadzenie na szybko ścieżkę legislacyjną rozwiązań umożliwiających m.in.: odroczenie terminu spłaty długów wobec banku, udzielenie pożyczek lub gwarancji kredytowych za pośrednictwem Banku Gospodarstwa Krajowego lub ułatwień w uzyskiwaniu długoterminowych kredytów na spłatę zobowiązań wynikających z zapadalności opcji.

# Idee - fixe Dyrektora Miklewicza

**Nowo powołany od kilku tygodni dyrektor finansowy Pan Miklewicz przyjął sobie prawdopodobnie zasadę zlikwidowania za wszelką cenę Z.Ch. „POLICE” SA.**

Na spotkaniach z tym Panem zarówno przedstawiciele związków zawodowych, kadry kierowniczej jak i zarządów spółek zależnych je-dyne co mogli usłyszeć to, że zakład jak i nie-kóre spółki należy zgłosić do upadłości. Jed-nocześnie nie chce nam się przedstawić sy-tuacji finansowo - ekonomicznej Z.Ch. „POLICE” SA jak i spółek zależnych zastępując się tajemnicą gieldową. Z drugiej zaś strony

sugeruje się związkowi aby zachowywały spokój, ponieważ banki nie dadzą nam kredytów. W ocenie naszego związku nadszedł czas aby wejść w spor zborowy lub złożyć wniosek do Ministra Skarbu o odwołanie Zarządu, ponieważ Zarząd Z.Ch. „POLICE” SA jest prawdopodobnie dla banków niewiarygodny, zamiast ratować Zakłady myśli o ich upadłości.

# Pakiet antykrzysowy uzgodniony

**NSZZ „Solidarność”, pozostałe związki zawodowe oraz pracodawcy przedstawili Rządowi RP wspólny pakiet działań antykrzysowych.**

NSZZ „Solidarność” proponuje m.in. uruchomienie dodatkowych źródeł finansowania wy-nagrodzeń za czas przeswojów, zmniejszenie stawki VAT na podstawowe artykuły żywnościowe, podniesienie kwoty wolnej od podatku dla najmniej zarabiających, wprowadzenie niezbędnych ułatwień umożliwiających szybsze wykorzystanie funduszy unijnych, **stabilizację zatrudnienia poprzez ograniczenie zawierania umów na czas określony**, zwolnienie z podatku dochodowe-go od osób fizycznych pomocy społecznej realizowanej w formie bonów uprawniających do ich wymiany na towary lub usługi w tym tzw. bonów towarowych czy wypracowanie w minimalnym wy-nagrodzeniu mechanizmów osiągnięcia poziomu 50 proc. przeciętnego wynagrodzenia. **Janusz Śniadek**, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”:

„*Nadzieję, przyjmując fakt podjęcia przez rząd pakietu antykrzysowego przedstawionego przez związki zawodowe i organizacje pracodawców, ale jednocześnie wyrażam zaniepokojenie, że nie zostały zadekla-rowane żadne środki budżetowe na jego realizację.*

*Podkreślam z całą stanowczością, że nie będzie naszej zgody na wprowadzenie rozwiązań niekorzystnych dla pracowników (12-miesięczny okres rozliczeniowy czasu pracy) bez odpowiednich zabezpieczeń wy-magających uzgodnienia ze związkami zawodowymi oraz bez pozostałych zapisów pakietu antykrzysowego, w tym przede wszystkim odpowiedniego finansowania z zaangażowaniem środków budżetowych tzw. częściowego bezrobocia (subsydowane zatrudnienie) oraz wprowadzenia ustawowego ograniczenia okresu trwania umów zawieranych na czas określony.*

*Oczekując bezwzględnego rozpoczęcia negocjacji trójstronnych szczegółów pakietu oraz jasnych deklaracji ze strony rządu, iż pakiet antykrzysowy musi być uzgodniony z partnerami społecznymi”.*

## Dział Informacji KIK

**Obszary działań pakietu antykrzysowego na naszej stronie**